



CREFOP de MARTINIQUE

AVIS RELATIF AU PROGRAMME TERRITORIAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE 2022-2023

Avis du CREFOP du 20.04.2022

**Dossier Présenté par la Collectivité Territoriale de Martinique
Réfèrent CTM :**

Cadre légal

La CTM est chargée conformément aux dispositions des articles 6121-1 et 6121-7 du code du travail, de la politique d'accès à la formation professionnelle des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation.

Elle organise et finance le service public de la formation professionnelle selon les principes suivants :

- toute personne cherchant à s'insérer sur le marché du travail dispose, quel que soit son lieu de résidence, du droit d'accéder à une formation professionnelle afin d'acquérir un premier niveau de qualification, de faciliter son insertion professionnelle, sa mobilité ou sa reconversion,
- l'accès gratuit à une formation professionnelle conduisant à un diplôme ou à un titre à finalité professionnelle classé au plus au niveau 4 et enregistré au répertoire national des certifications professionnelles.

Cette politique publique contribue à l'élévation du niveau de qualification de la population active, à l'amélioration de son employabilité pour accéder à l'emploi, se maintenir dans l'emploi ou changer d'emploi.

Le programme territorial de formation professionnelle compte six axes :

- Les actions de formation de l'Institut Martiniquais de Formation Professionnelle des Adultes
- Les actions de formation en faveur des publics sous main de justice
- Les actions de formation de l'Institut Martiniquais des Sports
- Les actions de formation de l'Ecole de Formation Maritime et Aquacole
- Les actions de formation des écoles de la 2^{ème} chance
- Le programme de formation professionnelle porté directement par la CTM.

Le Programme de Formation Professionnelle (PFP) se construit chaque année à partir de plusieurs données (analyse des outils prospectifs, remontées de terrain, analyse des programmes et des actions précédents, veille emploi sur les postes à pourvoir,...) et s'appuie sur un réseau de partenaires parmi lesquels on distingue les organisations socio-professionnelles, le pôle emploi, les E2C, EPCI, les satellites de la CTM,... tous ceux qui sont des acteurs et observateurs avisés du territoire Martiniquais.

C'est sur la base des besoins identifiés dans tous les domaines, qu'il s'agisse de besoins immédiats ou de besoins futurs, que le programme territorial de formation est élaboré et propose des formations pré qualifiantes et qualifiantes.

Le programme territorial en chiffres

- ⇒ Plus d'un million d'heures de formations par an dans des secteurs diversifiés (agriculture, BTP, numérique,...) et répondant aux besoins du territoire,
- ⇒ Entre 1800 et 2000 personnes formées par an,
- ⇒ Un budget annuel moyen de plus de 20 millions d'euros
- ⇒ Un programme financé par les fonds européens et par le Pacte

Le décret relatif 2014-1655 du 16 septembre 2014 aux missions, à la composition et au fonctionnement du CREFOP stipule en son article 2-III que celui-ci émet avant sa conclusion ou son adoption un avis sur les programmes relevant du service public de formation professionnelle.

Les orientations du Programme de formation professionnelle 2022-2023

- 1- Cibler les domaines prioritaires pour le territoire
- 2- Diversifier les formations
- 3- Enrichir les contenus de modules spécifiques
- 4- Maintenir la territorialisation des actions
- 5- Renforcer l'accès à la qualification

Les enjeux du programme de formation professionnelle

- Faciliter l'accès à la qualification des publics cibles (60% des demandeurs d'emploi sont du niveau infra BAC)
- Améliorer leur employabilité
- Apporter des réponses ciblées aux besoins du territoire, des entreprises et accompagner le développement de leur compétitivité.

Vous trouverez ci-après les secteurs identifiés ainsi que la liste des premières actions de formations qui seront lancées.

Secteurs retenus et propositions d'actions de formation (liste non exhaustive)

1- Animation

L'enquête BMO 2022 a montré que les projets de recrutement étaient encore soutenus dans ce secteur (482). Ces formations peuvent aussi contribuer à professionnaliser le secteur associatif.

Propositions d'actions

BPJEPS Animateur mention animation culturelle

BPJEPS Animateur mention animation sociale

BPJEPS Animateur mention éducation à l'environnement vers un développement durable

2- Grand Age

La Martinique fait face à un défi majeur celui du vieillissement de la population. Cette évolution démographique doit être accompagnée pour permettre le bien vieillir et assurer aux personnes dépendantes une offre de services de qualité tant à domicile qu'en établissement, mais aussi proposer à toutes les autres des activités parfaitement encadrées.

Propositions d'actions

Diplôme de Compétence en Langue- LANGUES DES SIGNES

EMPLOYE.E. FAMILIALE

ACCOMPAGNANT.E EN GERONTOLOGIE

ANIMATEUR.ICE EN GERONTOLOGIE

DEAES

3- Travaux publics- Bâtiment

Répondre aux besoins des entreprises. Les métiers de maçons, plâtriers, carreleurs, ouvriers qualifiés font partie des 15 métiers les plus recherchés.

Propositions d'actions

CQP CORDISTE, CQP TECHNICIEN CORDISTE

TP Chef de chantier travaux publics routes et canalisations

CARRELEUR Mosaïste, BP CARRELEUR Mosaïste

CS ARBORISTE ELAGUEUR OPTION CORDISTE

4- Agriculture

Anticiper le vieillissement de la population, faciliter la reprise d'exploitations agricoles et contribuer au développement de l'agriculture biologique et de l'agroalimentaire.

Propositions d'actions

CAPA SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL

CAPA OPERATEUR.ICE EN INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES

CQP OPERATEUR.ICE EN TRANSFORMATION DES VIANDES OPTION RELATION CLIENTS CHARCUTIER TRAITEUR

CAPA JARDINIER.ERE PAYSAGISTE

CAPA METIERS AGRICULTURE DES REGIONS CHAUDES

BP RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE

BP RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE Option aquaculture, aquaponie

BP AMENAGEMENT PAYSAGER

BP RESPONSABLE DE CHANTIERS FORESTIERS

5- Economie Bleue

Etoffer l'offre de formations existante, favoriser l'usage durable et la conservation de la mer du littoral et de la ressource en eau.

Propositions d'actions

Cycle de pré qualification aux métiers de l'Industrie et de l'Ecologie :

GESTION ET VALORISATION DES DECHETS

TRAITEMENT DE L'EAU ET ASSAINISSEMENT

GESTION DES POLLUTIONS ET PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

...

6- Artisanat Métiers rares

Propositions d'actions

TP AGENT TECHNICIEN VENDEUR EN HORLOGERIE

CQP COUTURIER.ERE ATELIER MODE ET LUXE OPTION BRODERIE

TP CORDONNIER MULTISERVICES

CQP GARDIEN.NE CONCIERGE ET EMPLOYE D'IMMEUBLE

CQP INSTALLATEUR.ICE THERMIQUE ET SANITAIRE

TP INSTALLATEUR DEPANNEUR EN INFORMATIQUE OPTION EQUIPEMENT ELECTRIQUE

CAPA MARECHAL FERRANT

...

7- Numérique

Propositions d'actions

MONTEUR TECHNICIEN EN RESEAUX ELECTRIQUES

TECHNICIEN D'EXPLOITATION ET DE MAINTENANCE DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DE TELECOMMUNICATION

CHARGEE D'ETUDES DE RESEAU TELECOMMUNICATION (CERT)

TECHNICIEN SERVICES DE LA MAISON CONNECTEE (TSMC)

BUT - Réseaux & Télécommunications : Cyber sécurité

Pour Avis

Le

Pour :

Contre :

Abstention :

Total des votants :

Laurence GOLA DE MONCHY
Pour le Préfet et par délégation
La Secrétaire Générale de la
Préfecture

Marie Thérèse CASIMIRIUS
Représentant du Président du Conseil Exécutif
de la Collectivité Territoriale de Martinique