



CREFOP de MARTINIQUE

AVIS RELATIF A LA LISTE DES METIERS AU TITRE DU DISPOSITIF « TRANSITIONS COLLECTIVES » Projet à soumettre à l'avis du 11.03.2021

Dossier Présenté par la DIECCTE de Martinique
Réfèrent DIECCTE : Véronique MARTINE

RAPPEL

Le dispositif « **transitions collectives** » est un nouvel outil du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion qui vise à favoriser la mobilité intersectorielle et les reconversions à l'échelle d'un territoire.

Co-construit avec les partenaires sociaux dans le cadre du plan France Relance, il permet aux employeurs d'anticiper les mutations économiques de leur secteur, et aux salariés d'être accompagnés pour se reconvertir de manière sereine, préparée et assumée. Il vise à favoriser la mobilité professionnelle, en particulier intersectorielle, et les reconversions à l'échelle d'un territoire.

Tout en sécurisant leur rémunération pendant cette durée, il permet aux salariés d'accéder à une formation certifiante, ou à une validation des acquis vers le métier porteur de leur choix avant d'être recrutés dans une entreprise du territoire, sans passer par une période de chômage.

Dans le cadre de ce dispositif, la liste régionale des métiers doit permettre d'identifier les métiers porteurs et/ou en difficultés de recrutement sur le territoire afin d'orienter prioritairement le financement des parcours de salariés entrés dans ce nouveau dispositif vers ces métiers.

Le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion demande à la DIECCTE de constituer cette liste en s'appuyant sur le CREFOP. Il s'agit là de partager les enjeux stratégiques autour du déploiement du dispositif « transitions collectives ».

Pour établir les listes, il est recommandé de s'appuyer notamment sur les travaux suivants :

- ⇒ Une liste nationale de familles de métiers établie par la DGEFP en annexe reposant sur les priorités de France Relance et identifiant les familles professionnelles qui connaîtront des déséquilibres (à court et moyen terme) ;
- ⇒ Les métiers ont été choisis à partir de la confrontation des travaux sur les tensions sur le marché du travail (enjeu de court terme) et les travaux conduits par la DARES et France Stratégie (moyen terme) qui analysent les créations nettes d'emploi, les départs en fin de carrière, les mobilités professionnelles anticipées et les flux d'entrée estimés de jeunes débutants dans la famille professionnelle sur la période ;
- ⇒ les listes régionales élaborées dans le cadre des Pactes Régionaux d'Investissement dans les Compétences puisqu'il a été demandé aux régions d'identifier 3 à 5 filières/secteurs stratégiques et porteurs qui ont vocation à être repris dans chaque PACTE ;
- ⇒ Les listes élaborées par certaines branches professionnelles ;
- ⇒ Les travaux des observatoires
- ⇒ Les propositions issues des plateformes territoriales de transition professionnelle

La liste doit être transmise avec l'avis du CREFOP à la DGEFP.

Liste approuvée en séance plénière le 23.03.2021

Pour : 28
 Contre : /
 Abstention : /

Total des votants : 28

Véronique MARTINE
 Pour le Préfet et par délégation
 La Directrice par intérim de la
 Dicccte de la Martinique



Daniel MARIE-SAINTE
 Représentant du Président du Conseil Exécutif
 de la Collectivité Territoriale de Martinique



PJ : Liste des métiers en tension Transco

Liste des métiers en potentialité de recrutement (Région Martinique)

Mise à jour le : 21/12/2020

SECTEUR	MOTIF
Maintenance et réparation	
INTITULE DES METIERS	
Mécanicien camion H/F	En difficultés de recrutement
Carrossier peintre H/F	En difficultés de recrutement
Démonteur automobile (recyclage) H/F	En évolution
Electricien-ne- de maintenance automobile	En difficultés de recrutement
Motoriste metteur au point (automobile, machines agricole)	En difficultés de recrutement
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	En difficultés de recrutement
Mécanicien-ne réparateur-trice de véhicules industriels	En difficultés de recrutement
Chaudronniers, toliers, traceurs, soudeurs	En difficultés de recrutement
Responsable d'atelier	En difficultés de recrutement
Mécanicien camion H/F	En difficultés de recrutement
Technicien d'entretien en engin de travaux publics,	En difficultés de recrutement
Technicien-ne d'entretien d'avions	En évolution
Techniciens et agent de maintenance et de l'environnement	En évolution
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité, électromécanique et en électronique (dans les industries)	Difficultés de recrutement et en évolution
Maintenance et réparation des équipements nautiques	En difficultés de recrutement
Logistique et transport	
INTITULE DES METIERS	
Employés des transports et du tourisme (transports collectifs de voyageurs)	En évolution
Responsable de parc H/F	En évolution
Chef d'équipe logistique	En évolution
Cadre de transport	En difficultés de recrutement
Préparateur de commandes – cariste en entrepôt froid négatif	En difficultés de recrutement
Responsable de logistique	En difficultés de recrutement
SECTEUR	MOTIF

SANTÉ ACTION SOCIALE/SERVICE A LA PERSONNE	
INTITULE DES METIERS	
Aide-soignant	En difficultés de recrutement
Infirmier, infirmières (dont en bloc)	En difficultés de recrutement
Aides à domicile	En difficultés de recrutement
Educateur spécialisé	En difficultés de recrutement
Formateur	En évolution
METIERS TRANSVERSES : FONCTIONS ADMINISTRATIVES, COMMERCIALES, COMPTABLES et de gestion (dont RH)	
INTITULE DES METIERS	
Cadre intermédiaire spécialisé (selon le secteur ; ex : cadre intermédiaire en exploitation agricole, en commerce-distribution, établissements médico-sociaux, industrie...) Cadre direction	En difficultés de recrutement
Comptable (minimum de formation à bac+3)	En difficultés de recrutement
Gestionnaire de paie	En difficultés de recrutement
Contrôleur de gestion	En difficultés de recrutement
Cadre administratif et financier	En difficultés de recrutement
Responsable RH (dont droit social, négociations, formation...)	En évolution
Acheteur	En difficultés de recrutement
Commerciaux B to B (dans divers secteurs : agroalimentaire, équipements....)	En difficultés de recrutement
METIERS DE BOUCHE en hôtellerie, restauration et commerce (de détail et grande distribution)	
INTITULE DES METIERS	
Boulangier	En difficultés de recrutement
Pâtissier	En difficultés de recrutement
Boucher	En difficultés de recrutement
Vendeur conseil en produits alimentaires (fromages, traiters, produits de la mer, charcuterie, vins, spiritueux, produits locaux issus de l'agriculture et de la production en lien avec l'agritourisme...)	En difficultés de recrutement

4

AGRICULTURE , PECHE	
INTITULE DES METIERS	
Ouvriers agricoles grandes cultures (canne, banane)	En difficultés de recrutement
Conducteurs d'engins agricoles	En difficultés de recrutement
Maraîchers	En difficultés de recrutement
Eleveurs	En difficultés de recrutement
Marin-pêcheur	En difficultés de recrutement
Agritourisme : animation	En évolution
BTP	
INTITULE DES METIERS	
Ouvrier polyvalent second œuvre (placo, réhabilitation logement, pose de menuiseries....)	En difficultés de recrutement
Peintre	En difficultés de recrutement
Carreleur	En difficultés de recrutement
Plombier	En difficultés de recrutement
Couvreurs	En difficultés de recrutement
Dessinateurs BTP	En évolution
Techniciens et chargés d'études BTP	En évolution
TRANSITION NUMERIQUE	
INTITULE DES METIERS	
Chef de projet informatique	En évolution
Ingénieur en cybersécurité	En évolution
Administrateur réseaux	En évolution
DEVELOPPEMENT DURABLE/ENVIRONNEMENT/BIODIVERSITE/ TRANSITION ECOLOGIQUE	
INTITULE DES METIERS	
Qualité de l'eau	En évolution
Ingénieur R & D en industrie éco-responsable	En évolution
Responsable de la qualité sécurité environnement	En évolution
Ingénieur R & D en économie circulaire	En évolution